

中国人民大学2020—2021学年 第一学期工作要点

一、总体要求

2020年是夺取全面建成小康社会新胜利、实现第一个百年奋斗目标、开启第二个百年奋斗目标的历史交汇之年，是“十三五”规划收官之年和首轮“双一流”建设决胜之年，是中国人民大学命名组建70周年。学校2020—2021学年第一学期工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实习近平总书记致中国人民大学建校80周年贺信精神和全国教育大会、第26次全国高校党建工作会议、新时代全国高校本科教育工作会议、全国研究生教育会议精神，全面落实党的教育方针，以加强党的政治建设为统领，扎实推进学校党的建设，聚精会神推进“双一流”建设，全面提升人才培养质量，加强和改进师生思想政治工作，坚持从严治党制度化常态化，努力开创学校事业改革发展新局面，向着建设中国特色、世界一流大学奋斗目标阔步前进。

二、主要工作

（一）做好习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传和研究阐释工作

目标任务：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指

导，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化理论武装，做好宣传阐释，抓好贯彻落实，坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与学校学科建设、教材建设、队伍建设、人才培养、社会实践等紧密结合，让习近平新时代中国特色社会主义思想成为推动学校改革发展的强大引擎。

工作措施：坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委理论中心组学习的重中之重，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织编写“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课教学方案，认真抓好习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进学生头脑工作。积极推动专家学者进基层、进社区开展学习宣讲结合学校工作，加强对学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的多层次宣传报道，营造校园内浓厚思想舆论氛围。贯彻党中央部署要求，充分发挥学校学者优势，主动对接上级需求，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想若干重大理论命题，围绕《习近平谈治国理政》第三卷等重要著作和习近平总书记系列重要讲话，开展研究攻关，加强学理阐释，主动发声，及时推出一批重点理论文章，形成一批高水平有影响的学术成果，推动“用学术讲政治”落到实处。建设好习近平新时代中国特色社会主义思想研究院，在全面准确深入研究阐释这一重要思想方面走在全国前列。

牵头领导：郑水泉、刘元春、齐鹏飞、顾涛

主责单位：学校办公室、党委组织部、党委宣传部、教务处、科研处、习近平新时代中国特色社会主义思想研究院、各学院（系）

（二）坚持和加强党对学校工作的全面领导

目标任务：坚决贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持和完善党委领导下的校长负责制，以加强党的政治建设为统领，把党的领导贯穿高校办学治校、教书育人全过程，不断加强党对学校工作的全面领导，不断增强学校党委统揽全局、协调各方的领导核心作用，为培养社会主义建设者和接班人提供坚强保证。

工作措施：坚持加强党委领导下的校长负责制，在完善修订学校党委常委会、校长办公会议事规则等学校重大制度基础上，继续推进制度建设，为加快学校内部治理体系改革，提升学校治理体系和治理能力现代化提供制度保障。坚决落实全面从严治党主体责任，严格落实全面从严治党各项要求，不断强化党对学校工作的政治领导、思想领导、组织领导，持续净化校园政治生态，巩固提升党风廉政建设成效，营造风清气正校园环境。持续推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，不断巩固和扩大主题教育成果，做好迎接建党100周年各项准备工作，趁势而上加强党员教育和师生思想政治工作，激励全校党员和师生员工奋进新征程、建功新时代。

牵头领导：齐鹏飞、顾涛

主责单位：学校办公室、党委组织部、党委宣传部、纪委办公室、各学院（系）

（三）做好常态化疫情防控工作

目标任务：坚持把学校师生生命安全和身体健康放在首位，科学统筹、周密部署、精准施策，激励广大党员干部以实际行动践行初心使命，在扎实做好常态化疫情防控工作的前提下，有序恢复校园正常教学科研和生活秩序。

工作措施：深入学习贯彻习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作的系列重要批示指示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院以及教育部、北京市关于常态化疫情防控工作各项决策部署，把党的领导贯穿始终，以勇于担当的精神，扛起职责、迎难而上，确保责任到位、工作到位、措施到位，在切实维护好师生员工生命安全和身体健康的前提下，及时回应师生关切，确保师生顺利返校复课，确保校园正常教学科研和生活秩序有序恢复。把疫情防控作为巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实践检验，充分发挥党的政治优势、组织优势和群众工作优势，引导激励广大党员干部在疫情防控一线彰显责任担当，以实际行动践行初心使命。积极发挥学科优势，持续加大科研攻关力度，开展新型冠状病毒肺炎防控与应对相关问题研究，为补齐公共卫生领域短板、推进国家治理体系和治理能力现代化建设建言献策。

牵头领导：顾涛、郑水泉、朱信凯、齐鹏飞、胡百精

主责单位：各部门、各学院（系）

（四）做好“双一流”建设工作

目标任务：对标世界一流、对表“双一流”建设方案，认真梳理总结经验，以优异成绩迎接2020年国家“双一流”建设期末考核；稳步推进“双一流”建设，强化顶层设计，认真做好“十四五”规划编制工作，为开启学校事业发展新征程奠定坚实基础。

工作措施：

1. **奋力推进“双一流”建设。**落实上级有关要求，认真做好2016—2020“双一流”建设周期总结工作，采取“单位自评+走访督导+专家评议+意见征求”等多种形式，组织学校整体和14个一流学科开展“双一流”建设周期自评，对表建设方案、对标一流水平，考察符合度、达成度和表现度，编制总结报告，提炼典型案例，并填报动态监测数据。开展周期总结表彰宣传工作。分批打造50个左右重大标志性成果，积极展示建设亮点，激励推动更多标志性重大成果产出。积极推动跨学科重大创新规划平台建设，促进学科交叉融合，培育新的学科增长点。推进2020年“引导专项”立项项目执行，并开展进度督查。做好北京高校“双一流”建设资金项目管理和与市属高校学科结对共建工作。做好改善基本办学条件专项规划与项目管理，提高专项管理效率。

2. **推进“十四五”规划工作。**坚持开门问策、集思广益，继续开展和完成“十四五”规划调研。推动成立学校战略规划咨询委员会，对“十四五”重大课题进行咨询研究。开展“十四五”

规划重大战略问题专题研究，制定好“十四五”规划。统筹“十四五”规划与“双一流”建设，实现“十四五”规划与“双一流”建设全面打通衔接，统筹资源配置，服务“十四五”发展目标和学科建设目标，推进“双一流”加快建设、特色建设、高质量建设。

3. 积极推动学科建设。推动落实我校新文科建设整体布局，做好新工科等理工学科建设规划。统筹梳理我校学科规划相关制度，进一步研究论证符合我校未来发展需要的实体教辅机构及研究中心的布局与发展。以信息统计工作为抓手，夯实数据基础，进一步拓展我校学科国际评价评估工作。

牵头领导：刘元春、王轶

主责单位：研究生院、发展规划处、理工学科建设处、财务处、各学院（系）

（五）做好学校命名组建 70 周年工作

目标任务：回顾总结学校光辉历史，继承弘扬人大光荣传统，加快“双一流”建设进程，激发广大师生员工荣誉感、责任感、使命感。

工作措施：加强组织领导，发挥命名组建 70 周年工作顾问委员会、领导小组及办公室的作用，组织好系列纪念活动。深入开展校史研究，正式启动中国人民大学校史编纂工作，制定好校史研究规划，建立校史研究长效机制，充实研究力量，开展合作研究，加快研究成果转化，完善校史研究奖励激励机制。全面启

动学科史编纂工作，推动校史与各学科史研究同步进行，首批支持资助十四个一流学科的学科史编写工作，分批有序推进其他学科史编写工作。策划高水平学术活动，举办中国人文社会科学论坛 2020、“人大学派”主题学术活动月等重大活动，总结新中国建设中国特色、世界一流大学成功经验，回顾学校学科学术发展历程，进一步强化学校在中国高校的引领地位。构建立体化宣传思想工作格局，组织策划一批高水平理论文章，推出一系列有影响力的新闻宣传报道，发出“人大声音”，宣传学校光荣历史，塑造良好社会形象。

牵头领导：吴付来、郑水泉、顾涛、王轶

主责单位：学校命名组建七十周年工作领导小组办公室、相关部处、各学院（系）

（六）做好人才培养工作

目标任务：深入贯彻落实全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议、全国研究生教育大会精神，完善大类人才招生培养改革机制，坚持“以本为本、四个回归”，坚持“四为”方针，完善人才培养体系，为党和国家事业发展培养造就大批德才兼备的高层次人才。

工作措施：

1. **坚持打造一流本科教育。**抓好人才培养体系、培养模式和管理体系的改革创新，推进实施本科人才培养“十四五”规划。围绕学科融合、人才培养新理念和响应新技术革命的要求，全面

推进新文科新工科融合发展建设和卓越拔尖人才培养体系机制和条件建设。严格落实“123”金课计划实施方案，全面深入推进金课建设。继续加强本科人才培养委员会组织建设、制度建设、平台建设。完善大类培养体系机制，理顺书院制管理育人体制机制，做好学部制教学与学生管理体系、机制和平台的试点工作。以新建的本科教学管理一体化信息平台投入运行为契机推进教学管理与服务的制度机制和流程的改革创新，推进多模态跨平台集成的课程中心建设，深入推进教材建设和数字化新形态教材建设探索。优化国际小学期建设方案与课程体系，推进国际小学期与一流本科专业建设和拔尖学生培养计划衔接。

2. 不断提升研究生培养水平。深化专业学位研究生教育综合改革，做好2020年专业学位研究生教学案例支持计划和第六届中国社会科学案例论坛工作，认真组织学校专业学位研究生30年系列工作。认真做好迎接专业学位研究生水平评估和第五轮全国一级学科评估工作准备工作。落实好“博士研究生教育4321工程”各项措施，择机启动校级优秀博士学位论文评选活动。落实学校疫情防控总体要求，积极研究线上教学方案，做好研究生课堂管理，做好研究生指导教师线上培训课程开发及研修培训工作。提升研究生招生、教务管理和同等学力管理信息化工作水平。

3. 开展好招生、就业和创新创业工作。认真总结2020年招生工作经验，提升对高考改革的研究和应对能力，立足于学校人

才选拔与培养实际，完善招生制度、政策资源保障。深化全年招生季工作理念，进一步顺畅与上级主管部门、地方教育考试院及各优质中学的沟通联系，在疫情防控常态化的形势下继续做好招生宣传和咨询工作，不断提升学校影响力与美誉度。适应疫情防控常态化新形势，加强信息化建设，推动线上服务能力提升，进一步拓宽就业领域、加强就业引导、完善就业服务、落实就业帮扶，促进毕业生充分就业、顺利就业、高质量就业。统筹创新创业课程建设、品牌建设、平台建设、文化建设，推进创新创业教育体系化，提升“双创”教育实效。

4. 做好学生服务与管理。把学生身体健康和生命安全摆在首位，持续做好学生疫情防控工作，严格落实各项防控要求，保障学生健康安全与成长发展。加强疫情常态化防控态势下的学情研究和学生心理研究，优化学生学业辅导项目，及时了解学生学习成长需求，掌握学生思想动态，有效开展心理健康教育，提升学生工作针对性与实效性。做好国防教育与征兵工作，提升学生爱国情、报国志。提升学生奖励资助与学籍管理规范化、信息化水平。

牵头领导：胡百精、刘元春

主责单位：研究生院、教务处、招生就业处、学生处、各学院（系）

（七）做好科学研究和智库建设工作

目标任务：紧密结合学校“双一流”建设工作方案，落实科

研“放管服”，继续加强科研项目管理，完善科研评价制度，推动精细化服务，拓宽科研国际合作布局，统筹教育部基地评估、文科实验室申报和高端智库建设，推动学校科研工作高质量新发展。

工作措施：

1. **加强科研项目管理。**组织 2020 年度国家社科基金、国家自然科学基金及其他各类项目的申报工作，完成国家社科基金 2020 年度重大项目、年度项目中期检查评估等各类项目的评估、结项工作。

2. **完善科研评价制度。**结合科研评价制度优化，继续做好科研绩效奖励方案的改进完善，完成 2020 年度春季学期的科研绩效核算工作。完成 2020 年度中国人民大学科研标兵、优秀科研成果奖评选。

3. **统筹机构评估、筹建机构，加强智库建设。**完成教育部基地校内预评估工作，统筹协助各基地迎接教育部基地正式评估。基于学校文科实验室摸排调研，掌握各学院文科实验室设立运行情况，根据教育部要求组织布局申报工作。推进高端智库建设，建立智库专家、智库成果、智库机构的信息追踪与征集制度。

4. **科研信息化与精细化管理服务。**重点推进新科研平台建设，实现校内各部门之间的数据共享，为教师提供科研数据“一站式”解决方案。以科研管理信息系统升级工作为契机，优化项目立项和中后期管理流程，简化办事手续，增强教师获得感。强

化科研服务平台和基层科研秘书业务培训，不断提升服务质量和水平。

5. 拓展科研国际合作。改进现有经费支持和项目设立方式，支持教师通过科研国际“云”合作积极与国际学术同行保持学术联络、开展学术对话、生产学术成果、扩大学术影响。推进我校与亚洲大学种子基金协议，挂牌中国人民大学与巴西米纳斯联邦大学海外研究中心。推进我校与美国印第安纳大学、英国谢菲尔德大学系列学术论坛活动。策划系列丛书外译工作。利用新媒体扩大学术成果海外宣传推广。

牵头领导：刘元春

主责单位：科研处、理工学科建设处、国家发展与战略研究院、各学院（系）

（八）做好人事人才工作

目标任务：围绕学校中心工作和整体部署，立足“双一流”建设，全面落实推进人事制度综合改革，建设高素质教职工队伍；坚持“党管人才”原则，不断完善人才工作管理体制和运行机制，提高人才工作服务水平和开发能力，提升人才工作服务“双一流”建设整体能力。

工作措施：

1. 稳步推进人事工作。按照学校事业发展和人事队伍建设实际，做好人事工作相关文件修订工作。根据国家哲学社会科学领域专业技术一级岗位设置试点工作进展，适时推进我校一级岗位

教授聘用工作。加强调查研究，制定教师队伍建设“十四五”规划。继续推进学术委员会建设，加快建章立制、规范工作程序。深入开展绩效工资和社会保险改革工作，规范学校绩效工资运行机制，加快社会保险管理中心制度建设，提升社保中心服务水平，有序推进中央国家机关事业单位养老保险改革工作。做好人员选聘，加强队伍建设，选拔一流人才充实教师队伍、党政教辅人员队伍，建设具有国际竞争力的一流人才队伍。推进考核工作信息化，做好教学整体考核和聘期考核。有序推进新员工入职、教职工荣退、人事档案数字化等人事调配工作，做好员工培训工作，完善人事管理系统。

2. 认真做好人才工作。深化人才工作改革，强化制度建设，进一步完善和推动实施“杰出学者支持计划”，探索教师岗位长聘制度推广应用。依托各级各类人才项目，服务学科发展，坚持引育并重，注重基石人才队伍建设，形成梯次合理、后劲充足、可持续发展的优秀人才梯队。跟进国家博士后制度改革，落实分类管理，全面推进实施师资博士后制度，打造优秀师资队伍后备军。继续推进“本土教师国际化培养”和“海归教师本土化培养”战略，打造具有中国特色、国际视野的学术队伍。深入推进党委联系专家制度，充分发挥学院在人才队伍建设中的主体作用，完善学校人才工作领导小组议事决策机制。

牵头领导：朱信凯、齐鹏飞

主责单位：人事处、党委组织部、人才工作领导小组办公室、

财务处、国际交流处、各学院（系）

（九）做好国际交流和港澳台工作

目标任务：立足国家加快和扩大新时代教育对外开放重大战略机遇，优化国际交流工作格局，提升国际交流合作层次，积极参与全球教育治理，增强国际文化交流人才和国际组织人才培养能力，加快推进学校国际性提升；创新合作交流方式，深化与港澳台地区高校合作交流。

工作措施：做好国际交流工作“十四五”规划。适应国际国内疫情形势和防控要求，统筹安排外事出访和国际交流活动，组织好“世界人文社会科学高校联盟”2021年年会活动、2021年知识“一带一路”论坛、“一桥大学-中国人民大学日”等活动。积极探索孔子学院建设新模式，加强我校各学科优势资源协同配合，不断提升我校汉语国际推广工作能力与水平。创新港澳台学生活动，推进“留学人大”品牌建设，做好疫情防控常态化下港澳台学生和留学生招生与教育服务管理。加强国际文化交流学院和国际组织学院建设，巩固拓展学生赴国际组织参访、实习、就业渠道，培养优秀国际文化交流人才和国际组织人才，增强服务国家战略能力。

牵头领导：杜鹏

主责单位：国际交流处、学生处、招生就业处、各学院（系）

（十）做好国内合作工作

目标任务：面向国家和地方重大需求，积极对接各类合作主

体，推进学校服务地方经济社会发展、科学研究与决策咨询、高层次人才培养和交流、文化创新传播等方面的合作，进一步提升合作实效性和针对性，为“双一流”建设提供有力支撑；以更大决心和更强力度，全面推进定点扶贫工作，扎实做好帮扶兰坪县脱贫攻坚“最后一公里”各项工作，协助兰坪县高质量完成脱贫攻坚任务。

工作措施：稳步推进与中央及地方政府、企事业单位各项合作，力争实现省级战略合作全覆盖。持续做好校地、校际、校企协议框架下合作项目协调联系工作，依托学校学术资源、师资水平、科研智库平台及校友力量开展工作，充分挖掘合作空间，提升合作实效，扩大合作成果。继续贯彻落实国家扶贫开发战略，全力推进对兰坪县教育专项扶贫工作，提高扶贫工作的科学性和针对性，协助兰坪县实现脱贫摘帽。建立脱贫攻坚长效机制，激活兰坪县经济社会发展内生动力。按照“倾情支持、稳妥推进、量力而行”原则开展对口支援工作，加强与对口支援高校联系，充分挖掘我校与受援高校合作空间，探索由“单向支援”向“双向共赢”模式转变，完成好教育部对口支援及部省合建工作任务。

牵头领导：顾涛

主责单位：学校办公室（国内合作工作办公室）、相关机关部处、各学院（系）

（十一）做好校园基础设施建设工作

目标任务：全面开展通州新校区建设，稳步推进中关村校区

建设工作，积极做好老校区保护利用。

工作措施：统筹疫情防控和工程建设，全面推进通州新校区规划建设，开展好 26 万平方米在建项目建设和道路管廊基础设施建设，推进 30 万平方米拟建项目设计和智慧校园规划设计工作。推进中关村校区建设和铁一号老校区环境整治。做好中关村校区东南区项目建设竣工验收和友谊路基础设施改造项目结算。协调推进各类年度修缮工程项目、改善基本办学条件专项和学校自筹重点项目实施进度。做好 2021 年修缮工程立项工作。加快老校区文物建筑重大火灾隐患整改，力争实现年内降级摘牌。着力推进老校区文物建筑破损修缮和危房解危工作，排除安全隐患，确保文物和居民安全。完善规划使用方案，进一步发挥老校区对学校人才培养、教学科研、社会服务的支撑作用。

牵头领导：朱信凯

主责单位：新校区建设办公室、校园建设管理处、信息技术中心、实验室管理与教学条件保障处

（十二）做好思想政治工作

目标任务：深入学习贯彻习近平总书记在全国高校思想政治工作会议、学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神和全国、北京市高校思想政治工作会议等重要会议精神，坚持立德树人根本任务，切实解决好培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人这一根本问题，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，不断把师生思政工作引向深入。

工作措施:

1. **完善学生思想政治工作格局。**围绕抗击疫情、脱贫攻坚、全面建成小康社会和实现第一个百年奋斗目标，上好战疫思政大课，广泛开展系列爱国主义教育和理想信念主题教育活动，引导学生深刻感受党的坚强领导和中国特色社会主义制度显著优势，坚定“四个自信”。协同推进思政课程建设和课程思政建设，加快思政课程与课程思政有机结合。落实“精准思政”要求，用好“网络思政”平台，提升思政工作精准度和实效性。深入推进“三全育人”综合改革试点建设，做好育人协同、质量管理、思想认识“三大难题”破解攻坚。在巩固中深化“红船领航”等传统品牌教育项目建设。深入开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育系列活动。加强专职辅导员队伍建设，完善“学工系统学生骨干培养计划”。

2. **加强教师思想政治工作。**健全教师思政体制机制，制订实施关于加强教教职工思想政治理论学习工作的实施意见，全面落实教师集中理论学习制度，推进学习工作制度化、规范化。建立健全学校领导班子成员、部门主要负责同志联系专家、教授、青年教师机制。制订实施中国人民大学教师选聘师德师风综合考察办法，进一步完善教师师德师风考察工作机制。加强师德师风教育，继续实施“读懂中国”青年教师社会调研计划，加大支持项目支持力度，完善教师国情教育长效机制。发挥师德典型的示范引领作用，做好教师师德先进集体（标兵）评选表彰活动。加强教师

在课程思政建设方面的重要作用，形成“三全”育人合力，做好2020年教师师德与教学工作年度考核。

牵头领导：郑水泉、胡百精

主责单位：党委宣传部、党委教师工作部、党委学生工作部、人事处、各学院（系）

（十三）做好干部培养工作

目标任务：着力完善制度建设，坚持正确用人导向，下好干部“选育管用”一盘棋。

工作措施：坚持党委对干部工作的领导和把关，坚持做到“两个不得”、“三个不上会”、“凡提四必”、“五个不准”。及时做好二级单位领导班子换届工作。加强干部考核工作，注重综合运用考核结果运用，推动形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的正确导向。对学校中层党政领导干部任前公示、任职试用期等有关文件进行修订，制定出台校管企业干部管理办法。做好领导干部个人有关事项报告专项整治工作。加强干部工作档案管理工作，提高党政干部管理系统信息化水平。

牵头领导：齐鹏飞

主责单位：党委组织部

（十四）做好基层党建工作

目标任务：以筹备建党百年纪念活动为契机，从严从实做好基层党建与党员教育管理，引领带动全校党建工作质量整体提升。

工作措施：制定《中国人民大学迎接建党 100 周年行动方案》，在学校各级党组织和党员师生中开展“学习·诊断·建设”行动。推动学校党建工作领导小组会常态化，协调推进百项措施落地。推进系（室）务会规则制定和落实工作。严格落实领导班子“双重组织生活”和“两联系一帮扶”制度。进一步做好“双创”标杆院系、样板支部和“双带头人”先锋岗建设。做好基层党务工作者培训工作，进一步规范基层党组织日常工作。加强基层党组织建设经费支持和保障。加强对党员领导干部和党员发展对象的“四史”和校史校情教育。配合做好“党课开讲啦”等活动组织和筹备工作。

牵头领导：齐鹏飞

主责单位：党委组织部、各学院（系）

（十五）做好宣传工作

目标任务：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧密结合中央和上级部门有关工作部署，围绕学校“双一流”建设，推动学校宣传工作稳中有进，奋力开创宣传工作新局面。

工作措施：

1. 坚持“用学术讲政治”，对重要理论进行原创性学理化学科化研究阐释。围绕学校命名组建 70 周年、迎接建党 100 周年等重要活动，进一步加强习近平新时代中国特色社会主义思想的原创性学理化学科化研究阐释，积极发出人大的声音、传递人大的智慧，不断提升学校各级党组织理论学习中心组学习的规范

化、制度化水平，奋力开创学校理论宣传工作新局面。

2. 聚焦校内外重大事件和学校重点亮点工作，继续做好重大活动宣传报道工作。进一步聚焦热点、亮点、重点，凝练主题，扩宽思路，抓好迎新专版、学校命名组建 70 周年专版、抗击疫情专版合辑、教育扶贫专栏专版等重点宣传工作，在深度报道、重点策划等方面下功夫，服务学校党的建设和教学科研工作，夯实校园宣传思想工作主阵地，为学校事业发展提供思想保证和精神动力。继续提高新媒体作品质量和浏览量，多出有深度、有识别度的文章，提升学校宣传影响力，拓展新媒体国际影响力。围绕脱贫攻坚、学校命名组建 70 周年、课程思政等重点，加强主题策划，精心组织实施，扎实做好系列宣传。

牵头领导：郑水泉

主责单位：党委宣传部、各学院（系）

（十六）做好意识形态工作

目标任务：坚持稳中求进工作总基调，密切关注、准确把握意识形态领域动态动向，在加强制度保障、预警研判、正面引导等方面上下功夫，牢牢掌握意识形态领域主导权、主动权，切实维护学校政治安全和校园稳定。

工作措施：加强制度建设，对《中国人民大学贯彻落实〈党委（党组）意识形态工作责任制实施办法〉的实施细则》以及相关配套制度进行修订，进一步推动意识形态工作责任制落实落地落细。提升网络舆情的发现力、研判力、处置力，依托学校学科

优势，利用大数据和人工智能等技术，健全完善网络舆情实时监测和预警机制，进一步提升我校舆情监测、分析、预警、研判、处置工作水平。加强正面引导，积极发挥用学术和理论研究讲政治的优良传统，依托学科优势，团结广大专家学者宣讲政策、呼应中央部署，发挥主流意识形态的引领作用，夯实学校意识形态工作的思想基础。

牵头领导：郑水泉

主责单位：党委宣传部、各学院（系）

（十七）做好纪检监察工作

目标任务：深入学习贯彻党的十九届四中全会、十九届中央纪委四次全会及北京市纪委十二届五次全会精神，以政治监督为重点，严肃党内政治生活，不断提高党员干部的政治站位和政治觉悟。

工作措施：深入探索政治监督的有效途径，落实政治建设各项任务。进一步深化学校纪检监察机构改革，完善纪委组织架构和职能设置，优化工作机制。运用好监督执纪“四种形态”，持续净化校园风气。构建学校大监督格局，落实落细监督职责，完善工作机制，形成监督合力。加强干部队伍建设，选优配强学校纪检部门干部队伍，加强二级纪检组织建设及干部培训工作。进一步健全、完善学校纪检监察制度体系，提升学校纪检系统履职能力。

牵头领导：吴付来、齐鹏飞

主责单位：党委组织部、纪委办公室（监察处）、各学院（系）

（十八）做好党委巡察工作

目标任务：贯彻落实学校党委有关巡察工作的要求和部署，认真做好对学校二级党组织巡察工作和巡察整改工作，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

工作措施：完成1个“机动式”巡察和12个党组织常规巡察工作。抓好巡察整改工作，发挥党委巡察工作领导小组各成员单位合力，抓好巡察整改督导，做好巡察“后半篇文章”。开展在有关单位巡察中发现的共性问题自查自纠工作，举一反三建立巡察整改长效机制。加强工作联系与沟通，适应新形势，探索新做法，保障巡察工作有序开展。加强党委巡察工作信息化建设。

牵头领导：吴付来、齐鹏飞

主责单位：党委巡察工作领导小组办公室、党委组织部、纪委办公室、各学院（系）

（十九）做好统战工作

目标任务：深入学习和贯彻落实习近平总书记关于统一战线思想重要论述，进一步构建和完善学校“大统战”工作格局和长效机制。

工作措施：加强党外代表人士队伍建设，支持学校各民主党派和无党派代表人士积极参加学校民主管理。做好人大代表政协委员工作，开展代表委员“两会”之声系列讲座。加强学校各民主党派基层组织建设，充分发挥民主党派人士在学术研究、学科

建设、人才培养等方面的特色和优势。推进“知联会”建设，做好党外知识分子工作。加强港澳台侨和海外留学归国人员的工作。加强民族、宗教工作，加大少数民族骨干生培养力度。加强统战理论研究工作，全面巩固和提升学校在统战理论研究工作方面的特色和优势。加强统战干部和党外代表人士培训工作，做好“爱国宗教界人士研修班”“爱国宗教界人士硕士班”“各民主党派干部培训班”等的招生和教育教学工作。继续推进“统战部理论进高校、进课堂、进教材”工作，举办“统战理论与政策前沿系列学术讲座”。

牵头领导：郑水泉

主责单位：党委统战部、各学院（系）

（二十）做好工会、教代会、共青团、离退休工作

目标任务：充分发挥工会、教代会等组织的团结和凝聚作用；深化共青团改革，增强对青年师生的号召力和影响力；推动离退休管理与服务水平提升，营造和谐校园氛围。

工作措施：

1. 不断增强工会、教代会的团结力和凝聚力。提升工会政治性，做好教职工思想引领。加强教代会、工代会建设，完善高校民主管理。做好全国青教赛备赛参赛工作，争取获得优异成绩。加强活动品牌建设，进一步满足教职工多层次需求。不断创新服务模式，打造教职工信赖的“职工之家”。组织开展理论研讨业务培训，加强工会干部培训交流。探索非事业编制教职工入会，

扩大工会组织覆盖面。

2. 切实提升共青团工作的号召力和影响力。强化学习引领，在青年师生中深入开展“四史”教育，加强团学骨干政治培训。创新工作指导，系统设计新生“精彩第一年”工作，加强对基层班团组织工作指导，创新实施“青年马克思主义者培养工程”。提升组织活力，推进学生会组织结构优化和职能转型，理顺学生社团管理体系机制，引导促进学生社团健康发展。突出实践带动，完善社会实践认证体系和认证标准，办好“街巷中国”等社会实践调研活动，建立调研成果孵化产出转化有效机制。

3. 推动离退休工作再上新台阶。巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，推动离退休党建工作持续深入开展。加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设，发挥离退休党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引导老同志做到“两个维护”。健全完善离退休干部服务管理长效机制，为老同志安享幸福晚年创造良好条件。加强老同志发挥作用机制建设和平台建设，创新关工委工作。提升离退休工作信息化水平。

牵头领导：郑水泉、胡百精、朱信凯

主责单位：校工会、校团委、离退休工作处、学生工作部、各学院（系）

（二十一）做好管理服务保障和其他工作

目标任务：进一步围绕中心、服务大局，优化明确部门职能分工，规范和完善管理服务运行机制，系统推进学校信息化建设，

推进学校管理保障和公共服务系统治理能力现代化,为学校各项事业改革发展奠定坚实基础。

工作措施:

1. **统筹推进校园信息化建设。**加强学校信息化建设顶层设计和整体规划,协调推进教学、科研、服务、门户、移动校园、无感知网络服务和新校区智慧校园7个平台的建设工作,打造数据充分共享、服务全流程在线,移动、共享、智能、安全的教育信息化支撑服务平台。落实网络安全工作主体责任,进一步完善网络安全防护体系,提升师生网络安全防护意识,切实维护网络安全。

2. **积极稳妥做好财务工作。**践行“过紧日子”总体要求,多措并举增收节支,加强资金统筹,做好预算调剂。构建学校标准成本体系,优化内部资源使用定价制度,强化预算硬约束和绩效管理,完善预算调整和追加制度,推进财务管理精细化,衔接好事业规划、年度计划和资金预算。稳步开展预算绩效管理工作,构建全方位预算绩效管理格局。落实科研经费“放管服”,推进财务信息化系统建设。加强内控体系建设,适时开展内控评价,注重内控评价结果运用。构建全流程预算管理系统,为预算绩效管理提供技术支撑;进一步完善会计委派制度。

3. **认真做好审计工作。**按照国家审计要求,认真组织 and 配合好国家审计监督,以此次国家审计为契机,抓好问题整改,防控重大经济风险,进一步促进学校全面深化改革,促进权力规范

运行，促进各级领导干部认真履职尽责、担当作为。推进制度建设，修订《中国人民大学内部审计工作规定》等相关制度。有序开展中层领导干部经济责任审计和其他各类审计项目，加强工程管理审计。继续强化审计整改工作，不断提高审计工作实效。推进审计队伍建设和审计工作信息化建设，创新审计工作方式方法和审计技术，提升审计工作能力与实效。充分发挥内部审计在加强内部控制、规范财务管理、提高资金使用效益、防范重大风险等方面的积极作用。

4. 规范资产使用管理。完善国有资产管理体制，健全资产管理制度体系。开展全校国有资产管理绩效评价，形成学校国有资产管理绩效评价报告。继续做好中关村校区不动产登记准备工作。继续推进剩余待清理规范中关村校区周转住房清理规范工作。继续推进中关村校区公用房优化调整，完善和落实公用房管理制度。配合疫情防控需要，继续整改和规范学校房屋出租出借情况，完成新学年房屋租金和房产价值评估工作。完善周转住房管理制度，推进周转房管理系统建设，加强周转住房档案管理工作。协助配合海淀街道第七次全国人口普查领导小组办公室完成学校人口普查工作。稳妥推进校属企业管理体制改革，加强校办企业负责人薪酬管理和绩效考核工作。推进资产管理信息化建设，落实政府会计制度改革。

5. 完善实验室建设和教学条件保障工作。理顺实验室建设与管理机制，推动建设中国人民大学实验室建设与管理委员会，

全面统筹实验室建设与管理工作；充分发挥校级实验平台支持保障优势，积极探索文科实验室的建设模式与建设路径，以实验平台建设助力学科交叉融合，提升实验教学能力；落实教育部实验室安全整治三年行动实施方案，推进实验室安全智能管理系统建设，完善实验室安全管理各项规章制度，提升实验室安全管理水平；完成东南区和明德地下学生创新中心智慧教室建设以及课程中心线上教学管理云平台建设，全面开展智慧化教学师资培训，不断改善教学软硬件环境，提升教学信息化服务水平，助力教学模式改革。

6. 做好采购与招标管理工作。继续规范高效完成学校各项建设工程和工程服务类采购工作。建立健全应急采购内控机制，在确保采购时效的同时，提高资金使用效益，保证采购质量。进一步完善招标采购制度，优化规范办事流程，加强政策宣讲，不断提升采招服务水平。加强内控建设和风险管理，强化岗位风险评估，防范采购与招标风险。继续优化合同生成与审核系统，推动工作文本标准化工作，提高管理服务效率。推进实施电子化采购，建设采购信息管理系统，搭建一站式采购管理平台，推动采购、资产、财务系统一体化整合。全方位解决学校资产管理制度化、信息化应用，建立“财务-采购-资产”管理生态圈。

7. 提升继续教育教育工作水平。推进继续教育制度建设，完善学校继续教育制度体系。加强信息化建设，助力继续教育管理与服务工作水平提升。深化成人学历教育规范管理和网络教育改革，

树立“人大培训”品牌。落实“一岗双责”和“三重一大”制度要求，确保继续教育党风廉政建设落地落实落细。

8. 增强后勤服务保障能力。围绕学校中心工作，继续深化后勤服务保障改革。全面加强常态化疫情防控期间校园后勤服务保障，做好防控物资采购储备工作。以“三全育人”为主线，打造六大后勤育人平台。打造劳动教育课程平台，建设劳动教育基地，开展本科生劳动教育。坚持保障民生、服务师生，以品牌活动为抓手，继续提升餐饮服务、物业服务、宿舍管理、酒店、商贸管理水平。积极做好老校区居民居住环境改善工作，努力做好制止餐饮浪费、生活垃圾分类、通州新校区后勤保障工作和东南区楼宇管理有关筹备工作。加强后勤系统信息化建设，建设“智慧后勤”，推进公寓智能化、信息化改造，构建酒店智能化接待服务系统等。

9. 营造良好校园环境。继续严格管控校门，完善预约入校管理模式，加强校内划区划片管理。推进“平安校园”提升工程建设，整合校园安防技防工程，完成综合指挥平台升级工作。加大校内消防安全监督检查力度，推动消防安全责任体系建设和消防设备设施改造工作。做好校园交通委托管理期间的各项工作，全面做好新一轮校园交通管理的过渡、总结和探索工作。全面整合现有安全教育团队、平台和资源，积极深化打造新机制，形成新成果，涵养校园安全文化，充分发挥安全保卫育人功能。继续加强基础医疗建设，进一步提升医疗、护理、医技等服务水平。

以疫情防控为契机，强化校医院突发公共卫生事件应急处置能力。深入开展健康促进工作，探索符合学校实际及师生需求的特色医疗项目，不断提升公共卫生服务水平。继续推进校园房屋修缮、基础设施、景观优化等建设工作，改善基本办学条件，打造美丽校园环境。

10. 做好校友和基金会工作。做好校友秩年返校工作，进一步加强对校友组织换届备案审核，开展校友工作调研，总结好校友助力定点联系扶贫工作经验，形成长效机制。提升筹款工作能力与水平，做好基金会理事会、校董会换届工作，多渠道开展小额筹款，调动各方捐款积极性和参与度，探索制定留本基金管理办法，举办“心平基金十周年成就展”，优化完善教育基金管理信息系统。

11. 做好其他相关工作。进一步加强图书档案文博、校友、基金会、校办产业、出版社、期刊管理中心、书报资料中心和附中、附小等方面的工作。

牵头领导：相关校领导

主责单位：相关部处、各学院（系）