

中国人民大学 2018—2019 学年 第二学期工作要点

一、总体要求

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会关键之年，是深入贯彻落实全国教育大会精神的开局之年，是基本实现教育现代化的攻坚之年。学校 2018—2019 学年第二学期工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记致中国人民大学建校 80 周年贺信精神和全国教育大会、第 26 次全国高校党建会、新时代全国高校本科教育工作会议精神，坚持和加强党对教育工作的全面领导，紧紧围绕学校第十四次党代会确定的总体目标，突出抓好“双一流”建设、优化本科教育体系、加强师生思想政治工作和从严治党制度化常态化四项重点工作，大力推进学校各项事业改革与发展，努力成为国家“双一流”建设的排头兵。

二、主要工作

（一）做好习近平总书记关于教育重要论述和全国教育大会精神的贯彻落实工作

目标任务：认真学习领会习近平总书记关于教育重要论述精神，深刻把握全国教育大会的精神实质，结合学校工作实际，指导推动学校事业发展。

工作举措：实施新时代立德树人工程，加强和改进大学生思想政治工作，不断提升育人水平；加强新时代教师队伍建设，打造高水平人才梯队；大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，实施名师工作室计划，推动相关课程建设和专业建设；瞄准经济社会发展需求，不断提升学校社会服务能力；深入推进各项改革任务，为学校发展提供强大动力，推动学校实现内涵式发展。

牵头领导：郑水泉、朱信凯

主责单位：学校办公室、党委宣传部、党委教师工作部、教务处、人事处、党委学生工作部、校团委、各学院（系）

（二）做好“双一流”建设工作

目标任务：紧紧围绕“双一流”建设核心任务，积极做好中期评估相关工作，以健全管理体制机制为抓手，加快学科调整优化步伐，加大一流人才选育力度，提振学科建设发展内生动力，统一共识、汇集合力，全面提升学校学科发展整体水平。

工作措施：

1. **做好中期评估工作。**按照教育部《关于做好“双一流”建设中期评估工作的通知》要求，认真组织制订《中国人民大学

中期评估自评方案》，做好中期自评方案上报工作；结合中期评估自评方案，认真组织开展学校以及 14 个一流学科中期自评工作，编制完成《中国人民大学一流大学建设高校中期评估报告》；以“十三五”规划中期评估总结和“双一流”中期检查为机遇，梳理并研究学校学科发展中的各类问题，分批次有重点一一加以解决。

2. 健全管理体制机制。完善“双一流”建设管理体制，进一步做实“双一流”建设办公室，制订并落实相关建设方案，着眼于“管资金，管项目，管绩效”，完善管理职能，统筹形成合力，实现全过程项目管理，为学校“双一流”建设提供体制机制保障；做好北京市共建“双一流”资金测算方案工作和项目设计工作，坚决做到“落实到人、落实到项目、落实到学科、落实到资金”；继续做好北京高校思想政治理论课高精尖创新中心的建设工作和北京市高精尖学科申报管理工作，积极推动校内协同创新中心的培育工作。

3. 加快学科调整优化。稳步推进新建院系的建设工作，积极推动学科发展与规划工作流程及制度建设相关文件落地与实施，加快经济学院改革与规划的相关工作，力促经济学院（新）、应用经济学院尽早挂牌成立，积极稳妥进入学院建设阶段；整合学校资源和力量，积极研究筹建数据开发中心；积极推动高瓴人工智能学院筹建工作，力促尽快挂牌成立，及时跟进与高瓴资本的合作协议与捐赠协议的进一步落实；做好对外汉语学院、国医

学院、公共艺术教育中心筹建论证工作。

4. 加大一流人才选聘力度。围绕学校建设教师队伍建设的目标和要求，切实提升一流人才选聘力度。综合考虑各院系教师队伍总体数量、学术背景、学科方向、职称结构以及老中青三代梯队人才布局现状，有重点地布局，有针对性地补充不同学科、不同层级和不同学术背景的优秀人才，切实做好一流人才的选拔和引进工作；结合一流学科建设定位，完善杰出学者管理办法和师资博士后制度设计，并重点发挥其在师资队伍建设中的导向作用；进一步规范学院和学校两级专家评审机制，把优秀杰出的人才选拔吸收到教师队伍中。

牵头领导：王利明、贺耀敏、吴晓球、杜鹏、朱信凯

主责单位：发展规划处、人事处、人才工作领导小组办公室、各学院（系）

（三）做好人才培养工作

目标任务：全面落实立德树人根本任务，坚持“以本为本，四个回归”，积极推动大类人才招生培养改革，加快建设一流高水平本科教育，以强化本科教育引领带动学校专业建设水平和人才培养能力全面提升、学生学习成效和教师育人能力显著增强、协同育人机制更加健全。

工作措施：

1. 切实提升本科人才培养质量。积极推动大类人才培养改

革，按照通专结合的人才培养理念和“宽口径、厚基础、多选择”的人才培养模式，以本科招生改革为切入点，研究制订包括招生、管理和培养一揽子方案，探索开展学部制改革，建立适应大类培养的教学管理体系和学生管理体系；坚持“以本为本，四个回归”，开展“教材、课堂、教学资源、教学手段、教学队伍”五位一体立体化课程建设，全面提高各类别课程质量，完善课堂教学评价机制，制订“金课”打造计划和方案，规划建设一批高水平样板“金课”，淘汰不合格“水课”；以国家教材建设重点研究基地为抓手，凝聚学科专业力量共同推进课程教材建设研究的专业化、专门化、专项化；推动实施“六卓越一拔尖”2.0计划项目建设，以学科基础课、通识核心课、思想政治理论课、MOOC课等基础公共课程为试点，创新教学团队组织形式，推动基础学科内涵式发展，明确建设思路、培养目标、实施路径和特色方向，重点推动新闻、法学、农林等应用学科发展。

2. 深化研究生教育综合改革。继续推动已经启动的博士研究生综合改革试点项目，及时对培养过程进行修正，落实博士生论文质量保障体系各项制度。依托高端智库，实施“3×3”人才培养计划，探索适应国家战略需求的科教结合型博士研究生人才培养模式；认真实施“哲学社会科学卓越人才培养支持计划”，积极筹办“研究生培养管理工作交流坊”，下大力气抓好研究生思想政治理论课建设。依托各级各类国际合作协议项目，构建完善国家、北京市、学校、学院四维一体的国际交流体系，创造各

种条件搭建研究生国际交流平台；做好专业学位水平评估准备工作，继续开展专业学位研究生范式实践及研究工作。

3. 全力做好招生、就业和创业工作。进一步强化阳光招生、规范招生，健全和完善学校各项招生制度；切实抓好招生队伍建设，建立健全以招办为平台、以学院为主体、以招生组为抓手、全校齐动员的招生咨询和宣传工作机制，加大对重点中学和优质生源地的宣传力度，提供精准咨询服务；努力拓宽就业领域，努力实现毕业生多元就业、多渠道就业，继续引导毕业生到西部、基层就业，加大力度推送毕业生到国际组织实习任职；加强创新创业研究和创业教育核心课程建设，深化双创教育改革，完善创新创业实践服务体系。

4. 着力开创学生工作新局面。积极推进“三全育人”试点高校建设的组织协调工作，抓好制度建设、评价体系建设，精准思政品牌项目建设，形成可转化、可推广的一体化育人制度和模式；深化“互联网+”思想政治工作改革创新，加强学情研究，注重学情调查，及时把握学生思想动态，了解学生的学习成长需求，着力加强学生思想政治教育和引导；继续加强理想信念和主题教育，推进形势与政策课教育教学改革，切实提升形势与政策课教育实效，引导学生进一步坚定“四个自信”，牢固树立“四个意识”；持续推进“励学计划”，逐步建立全面覆盖、突出重点、分类指导、协同促进的学生学业辅导工作格局。

牵头领导：朱信凯、王利明及顾涛

主责单位：研究生院、教务处、招生就业处、各学院（系）

（四）做好科学研究工作

目标任务：坚持以提升全校科研水平和实力为目标，坚持以多措并举促进学科评估再上新台阶为动力，牢牢抓住建队伍、筑平台、产成果、育人才这四个基础性工作，大力推进科研体制机制改革，切实将科研工作做大做强、做精做优。

工作措施：

1. **推进科研“放管服”改革。**根据上级文件精神，抓紧落实《中国人民大学落实“教技厅〔2018〕5号文”工作方案》，创新体制机制，优化科研管理，提升科研绩效，加快落实科研经费信息公开、诚信体系建立、项目绩效评价等制度政策；跟进教育部“绿色通道”改革试点申报工作，争取成为试点单位，赋予科研人员更大的人财物支配权；加强对一流学科支持保障力度，积极与14个一流学科进行项目对接，有效统筹学院、学科科研规划与学校科研总体规划；加强与校内相关部门单位的沟通协作，落实各项“放管服”政策，将制度文件政策规范化、流程化，做好科研服务。

2. **增强科研质量和效益。**以国家社科基金、国家自然科学基金项目申报工作为抓手，做好规划、组织与服务；凝练重点科研攻关方向，培育发掘重大科研选题；以学术、质量、创新为导向，总结好北京市第十五届哲学社会科学优秀成果奖相关工作成

绩和经验，认真组织好教育部“第八届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）”评选、申报工作；统筹推进科研国际拓展，积极拓展种子基金项目，落实与匹兹堡大学、印第安纳大学、慕尼黑大学、谢菲尔德大学等世界一流大学的种子基金建设，并结合国家战略，拓展布局“一带一路”沿线国家的科研深度合作；提前谋划加强宣传，将学校学术精品海外推广项目做成品牌；进一步落实学术期刊质量提升计划，资助 14 个一流学科学术期刊建设，保障学术期刊质量稳步提升。

3. 继续加快智库建设发展。持续推进“习近平新时代中国特色社会主义思想”理论研究工作，做好相关报告和丛书的编写工作；系统梳理与总结三年来智库建设取得的经验与成就，为国家高端智库周期评估交上满意答卷；进一步加强研究管理，积极做好高端智库重点重大课题相关工作；进一步完善智库管理体制机制，提升智库国际化水平，传播优秀智库成果。

牵头领导：刘元春及杜小勇

主责单位：科研处、理工处和各学院（系）

（五）做好人事人才工作

目标任务：全面深入推进人事制度综合改革，以薪酬改革为抓手，以队伍建设为核心，围绕学校“双一流”建设发展需求，抓制度、抓规划、抓落实，积极打造高素质、高水平、专业化的教职工队伍。

工作措施：做好学术委员会秘书处工作，细化分委员会和专门委员会分工，进一步加强相关制度建设；完善教师职务评审和岗位聘用工作，进一步发挥教学优秀奖励在职称评聘中的导向作用；继续落实一级教授退休工作事宜，开展“大华讲习教授”的评聘工作；研究制定适合理工学科特点、促进学科发展的教师考核与评价体系；适时开展“中国人民大学荣誉一级教授”的增补；聚焦收入分配的水平提升和体系完善，进一步深化绩效工资改革；以国家养老保险改革为立足点，稳步推进学校养老保险相关工作；继续做好教职工管理考核，强化合同考核和聘期考核，规范编外用工；平稳推进退休、档案数字化管理等人事调配工作，有效推动教职工培训工作，全力做好人事工作信息化建设。增强国际一流人才引进力度，依托“杰出学者支持计划”各类岗位，面向国内外聘任学术领军人物和学术带头人；基于学科发展，坚持引育并重，推进“3231”人才计划，积极延揽高层次人才，关注校内高层次人才动向，形成梯队合理、后劲充足、可持续发展的优秀人才梯队，助力基石人才扎根学校发挥作用；做好各类重要国家人才项目申报及管理等相关工作；继续推进“本土教师国际化培养”和“海归教师本土化培养”战略，打造具有国际竞争力的学术队伍；加强对各级、各类国际人才项目的管理，强化海外学者、讲座教授的绩效管理。

牵头领导：吴晓球、杜鹏

主责单位：人事处、人才工作领导小组办公室、国际交流处、

各学院（系）

（六）做好国际交流工作

目标任务：聚焦“双一流”建设，发挥学校特色优势，完善国际交流工作格局，切实加强实质性国际交流合作；围绕国家战略多方参与国际组织建设和国际学术交流，积极参与全球教育治理，进一步加强国际组织人才培养工作。

工作措施：完善国际交流工作格局，借助人文交流机制平台，继续做好新时期教育对外开放相关工作；发挥学校优势和特长，设计开展一批具有世界影响力、长久生命力的标志性重大国际合作项目，树立人民大学的国际品牌；梳理分析与国外大学、科研机构的合作情况，进一步加强与人文社科类大学的实质性的交流合作，牵头成立全球人文社科高校联盟；继续做好来华留学生工作，提高外国留学生招收质量，提升管理服务水平；完成中国教育国际交流协会组织的高等学校来华留学质量认证，促进学校进一步提升教学培养质量和服务；全力做好孔子学院工作，举办与我校合作的意大利、美国等国孔子学院成立十周年系列活动。整合学校国际组织人才培养力量，成立专门领导机构，着力完善课程体系和人才培养方案，打造国际组织人才培养的“人大范本”；建立国际组织人才库，挖掘进入国际组织就业的毕业生和校友资源，实现就业传帮带的拉动效应；创新学生管理机制，优化就业服务政策，探索为赴国际组织实习就业的学生提供休学或户档保

留服务。持续开展国际组织走访和相关就业指导及服务活动。

牵头领导：杜鹏、朱信凯

主责单位：国际交流处、党委学生工作部、招生就业处、各学院（系）

（七）做好国内合作工作

目标任务：面向国家和地方重大需求，积极开展科学研究、高层次人才培养和交流、文化创新与传播等方面的合作，进一步提升合作的实效性和针对性，为建设世界一流大学提供有力支撑。

工作措施：加大与地方政府和企业合作力度，围绕学校双一流建设和事业发展需求，以实现省级战略合作全覆盖为优先目标，以教育部对口支援和国家教育扶贫开发战略任务为基本责任田，开拓与地方政府、企业的合作交流渠道，进一步做实校地、校企合作项目，依托学校的学术平台、师资力量、校友资源，为学校积极争取合作项目、社会实践基地，凝聚更多的社会资源助推学校发展。

牵头领导：张建明

主责单位：学校办公室、相关机关部处、各学院（系）

（八）做好学生思想政治工作

目标任务：以立德树人为根本，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，强化思想理论教育和价值引领，培

养又红又专、德才兼备、全面发展的新时代大学生。

工作措施：深入贯彻落实全国和北京市高校思想政治工作会议精神，抓好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，结合学校特点和专业特色，把握学生认知规律，使习近平新时代中国特色社会主义思想真正入脑入心；积极推进“三全育人”试点建设工作，以制度建设、评价体系建设，精准思政品牌项目建设为着力点，构建精细化的“三全育人”工作模式，全面打通育人“最后一公里”；全力建设一流思想政治理论课，改革博士研究生思政课程，统筹硕士研究生思政课建设，全面夯实本科生思政课，构建全校贯通的思政课程体系和组织体系；努力探索“互联网+”思想政治工作改革创新，优化完善微人大“学务中心”各项功能，做好学生课外活动管理评价平台建设，推进“学生信息一张表”工程；继续加强理想信念和主题教育，持续开展名家讲座和各项传统品牌教育项目；以“精彩第一年”为统领，全面升格“励学人大”学生学业辅导品牌项目，吸纳德高望重的荣誉辅导员，专业突出的双肩挑教师，同频在线的“网红”辅导员，先进引领的朋辈榜样，做好对学生思想建设、学业发展、身心健康、素质拓展的全方位服务和指导；全面加强思想政治工作队伍建设，健全完善各项激励保障机制，打造高素质辅导员队伍。

牵头领导：朱信凯、郑水泉及顾涛

主责单位：党委宣传部、党委学生工作部、校团委、各学院（系）

（九）做好教师思想政治工作

目标任务：通过政治上主动引导、专业上着力培养、生活上热情关心，全面提高教师的思想政治素质和业务能力，为学校改革发展打造政治思想过硬、职业道德高尚、业务素质优秀的教师队伍。

工作措施：深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》及教育部、北京市相关文件精神，聚焦和推动教师思想政治工作，大力培养高素质教师队伍；进一步建立健全教师职业道德规范，推进教师思想政治、师德师风考评体系等相关制度的细化落实；设立相关奖励项目，适时开展师德师风先进典型评选活动，强化正面激励，引导教师看齐师德高线；研究制定师德失范行为处理具体实施办法，完善师德失范问责机制；组织教师开展“读懂中国”青年教师社会调研等社会实践和学术研究活动，把提升思想政治素养与加强学术研究、推进实际工作结合起来，在服务引导中加强思想教育；开展教师思想动态调研，及时把握教师思想政治状态，提高服务教师工作水平。

牵头领导：郑水泉、吴晓球

主责单位：党委教师工作部、人事处、各学院（系）

（十）做好干部和人才工作

目标任务：加大对优秀年轻干部的培养和选拔力度，精准科学选人用人，为“双一流”建设选好配强干部。

工作措施：认真贯彻执行党委领导下的校长负责制，提升领导班子议事、谋事、干事、成事能力，增强担当精神，敢于攻坚克难；大力推进优秀年轻干部选拔、培养工作，推动实施优秀年轻干部培养三年计划；继续拓展干部选任渠道，完善管理制度，着力发展、储备、培养一批优秀年轻干部；按照中央部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，努力增强干部斗争精神、提高斗争本领；深入探索总结新时期高校干部教育培训的人大模式和经验，不断提升干部政治素质和业务能力；进一步推进干部队伍管理的规范性建设工作，研究制定相关规则制度；贯彻落实上级关于个人事项申报工作的新标准、新要求，做好集中填报、随机抽查和重点抽查等各项工作；做好领导人员因私出国（境）管理工作；坚持党管人才，加大一流人才培养和引进力度，依托杰出学者计划各类岗位，面向国内外聘任学术领军人物和带头人，做好各类高层次人才的服务保障工作。

牵头领导：张建明、吴晓球、杜鹏

主责单位：党委组织部、人事处、人才工作领导小组办公室、各学院（系）

（十一）做好基层党组织建设工作

目标任务：以制度建设为抓手，建立健全学校基层党组织的工作体制和运行机制，切实把学校中心任务落实到基层各项工作中。

工作措施：确定2019年为“基层党组织制度建设年”，重点抓好《中国共产党支部工作条例（试行）》等文件精神贯彻落实工作；成立工作专班，推动开展全校基层党组织集中换届工作，严格党组织任期有关规定；以上级部门有关文件和《中国人民大学学院党组织会议规则（试行）》《中国人民大学学院党政联席会议规则（试行）》（简称“两项规则”）为指导，与全校基层党组织集中换届工作相协同，积极而稳妥地推进各学院“两项规则”的制定审批实施进程，建立健全学院一级“集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制”；全面推动各学院所属系、教研室之系务会、室务会制度的制定与实施，切实加强和改进院系组织建设和管理工作；大力推进全国和市级、校级标杆院系、样板支部、“双带头人”工作室建设，持续推动党组织“对标争先”建设和党支部规范化建设；继续加强教师党支部书记“双带头人”建设；深入完成“两学一做”学习教育常态化制度化各项要求，抓好支部“三会一课”等组织生活基本制度的执行，组织全校基层党支部开展党员民主评议；继续落实领导班子“一联系一帮扶”制度，在基层党组织建设工作中全面贯彻党的组织路线和群众路线；继续加大对基层党组织建设的经费支持力度；深入推行基层党支部建设督查制度，扩大直接督查覆盖面。

牵头领导：杜鹏、张建明

主责单位：党委组织部、各学院（系）

（十二）做好强化创新理论的学习、宣传与研究工作

目标任务：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，发挥学科优势，推出重大理论研究成果。

工作措施：紧密结合学校实际，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想融入学校各项事业发展之中，贯彻新发展理念，提高治校理教能力。以完善校、院（系）理论学习中心组制度为牵引，强化党员领导干部理论学习；发挥学校的学科优势和人才优势，切实推进习近平新时代中国特色社会主义思想研究院建设，加强理论研究阐释，围绕新精神、新要求，组织专家学者深入研究，发出有思想力的声音，推出有影响力的成果；做好十九届二中、三中全会精神的研究、阐释、宣传和贯彻工作，做好新中国成立70周年和五四运动100周年的研究、纪念、宣传等相关工作。

牵头领导：郑水泉、刘元春

主责单位：学校办公室、党委组织部、党委宣传部、科研处、各学院（系）

（十三）做好新闻宣传工作

目标任务：以重大事件、重要活动、典型成绩、先进人物为重点，整合校内外各类媒体优势资源，进一步加强学校的宣传报道，不断提升学校整体形象。

工作措施：围绕新中国成立 70 周年、五四运动 100 周年等重大事件，紧密结合学校实际，系统总结学校为建设新中国、探索改革路、实现中国梦的光辉历程和实践经验；进一步创新宣传理念，明确宣传内容，丰富宣传形式，积极回应社会各界关注点，加大优秀教师典型的宣传，推出一批具有代表性和影响力的宣传报道；加快推进新媒体建设，建设校园新媒体矩阵，通过推动传统媒体和新兴媒体融合发展、拓展媒体交流平台、加强与主流媒体深度合作等方式，不断提升学校整体形象，讲好中国故事，发出人大声音，提升国际影响力；切实做好“双一流”建设宣传工作，助力创建坚持社会主义办学方向的“中国特色、世界一流”大学。

牵头领导：郑水泉

主责单位：党委宣传部、各学院（系）

（十四）做好意识形态工作

目标任务：密切掌握意识形态领域的动态，加强对重大问题和舆情的综合研判，切实维护校园安全稳定，为学校各项事业发展提供和谐稳定的氛围。

工作措施：加强对意识形态工作规律的研究学习，强化阵地管理，提升引导思想舆论的主动性；加强对敏感时期和重大时间节点的分析研判，做好工作预案，下好先手棋、打好主动仗，提高应对处置复杂问题的工作能力；探索建立校内意识形态工作

“巡察”机制，将意识形态工作列入党委巡察工作，开展意识形态工作内审内巡，认真落实意识形态工作责任制；注意区分政治原则问题、思想认识问题和学术观点问题，进一步突出教育谈话的政治性和严肃性；切实维护校园网络意识形态安全，完善网络舆情预警、防控、监管工作流程，不断提高网络舆情的应对处置能力

牵头领导：郑水泉、朱信凯

主责单位：学校办公室、党委宣传部、各学院（系）

（十五）做好党风廉政建设工作

目标任务：持续深入做好巡视整改工作，为迎接新一轮中央巡视奠定坚实基础；细化分解党风廉政建设责任，不断汇聚全面从严治党强大合力。

工作措施：对照检查 2013 年以来各项巡视整改措施的落实情况，重点检查各项制度的时效性和执行落实情况，以及巡视移交的重点问题线索的查处落实情况；贯彻国家纪检监察体制改革精神，根据上级纪检机关关于中管高校纪检监察机构改革的具体实施方案和意见要求，推进学校纪检监察机构的改革和调整，强化学校纪检监察部门监督执纪功能；结合学校二级党组织换届工作，继续推进二级纪检组织体系建设，坚定不移地推动全面从严治党向纵深发展，在基层党组织落地生根；坚决落实中央八项规定精神，纠正“四风”，不断巩固党的十八大以来学校反“四风”

工作成果；继续加大问题线索排查和重点案件查处力度，特别是十八大后仍不收敛不收手、问题线索集中、群众反映强烈的腐败案件，以及有意陷害或者制造谣言，造成不良影响的典型案件，营造风清气正的校园政治生态。

牵头领导：吴付来、张建明、杜鹏

主责单位：党委组织部、纪委办公室（监察处）、各学院（系）

（十六）做好党委巡察工作

目标任务：贯彻落实中央对开展巡察工作的新部署新精神，分阶段、分步骤、分重点启动对学校二级党组织巡察工作，推动全面从严治党向基层延伸向纵深发展。

工作措施：以落实第一轮3个被巡察单位整改为抓手，强化巡察成果运用，探索建立巡察结果反馈、巡察情况通报和整改成效公开工作机制，做好巡察工作后半篇文章；梳理总结巡察工作经验，借鉴兄弟高校好的做法，进一步规范工作流程，完善相关工作制度，提高巡察工作的针对性和有效性；加强巡察队伍建设，建立完善巡察工作人员库，定期开展业务培训，着力提升巡察工作人员水平；加强与上级有关部门的沟通交流，及时落实上级有关巡察工作的新要求，探索构建上下联动的监督网；启动第二轮和第三轮党委巡察工作，对7家二级党组织进行巡察，并选择某一重点工作领域开展专项巡察。

牵头领导：吴付来、杜鹏

主责单位：党委巡察工作领导小组办公室、各学院（系）

（十七）做好统战工作

目标任务：进一步开展统战理论与宣传工作，注重统战干部教育培训，努力构建学校的“大统战”工作格局和长效机制。

工作措施：按照学校党委《关于加强和改进新形势下党外代表人士队伍建设的意见》，继续加强党外代表人士队伍建设，做好全国人大代表、全国政协委员和北京市以及海淀区人大代表、政协委员的联系服务工作；积极开展好“爱国宗教界人士研修班”“各民主党派干部培训班”等教育教学工作，继续加强对党外代表人士的培训工作；继续支持学校各民主党派的基层组织建设工作，继续支持他们发挥在人才培养、学术研究、智库建设等方面的特色和优势。

牵头领导：张建明、杜鹏

主责单位：党委统战部，各学院（系）

（十八）做好工会、教代会、离退休工作

目标任务：进一步发挥工会、教代会等组织的团结和凝聚作用，促进教职员工素质提升；搞好离退休工作，积极为离退休教职员发挥作用搭建平台，助推和谐校园建设。

工作措施：组织召开教代会年会，督促提案落实，畅通沟通渠道，保障教职员参与学校民主管理的权利；通过加强工会组织建设和完善基层工会管理制度，扩大非事业编制职工入会覆盖

面；通过合法合规提高福利发放和帮扶慰问标准，提升教职员工的获得感和幸福感；通过开展午间课堂、岗位技能比赛、职工之家建设、女教职工品牌服务、工会干部培训交流等，加强制度建设，做好学校关工委工作；结合关工委工作实践，依托离退休教职工社团，加强学习阵地建设和文化养老建设；保障教职工合法权益，着力解决关系师生员工切身利益的突出问题，不断改善师生员工的工作、学习和生活条件，让广大师生员工共享学校改革发展成果。

牵头领导：吴付来、吴晓球

主责单位：校工会、离退休工作处、各学院（系）

（十九）做好共青团改革工作

目标任务：全面推进从严治团，推动共青团改革，进一步做好思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升等重点工作，更好地发挥共青团组织的作用，引导青年学生积极建功新时代。

工作措施：进一步贯彻落实中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》精神，按照《中国人民大学共青团改革实施方案》相关要求，坚持改革攻坚，深入推进各项改革举措的具体落实；严格规范社团管理，研究新型学生组织形态的引领、管理工作；创新学生社会实践体制机制，推动“千人百村”与“街巷中国”品牌实践项目出声、出效、出彩；组织开展以传承红色基因，学习校史校情为主题的校园文化活动，打造“新时代唱响新青年”

等系列原创精品；完善志愿服务参与体系，打造志愿服务品牌项目，营造良好校园新风尚；夯实基层团组织建设，深化实施“青年马克思主义者培养工程”；继续推进“互联网+共青团”建设，增强新时期青年工作的贴近性、针对性、有效性；继续构建“一心双环”团学组织格局，推动学联学生会组织建设，加强对学生干部的管理和引导。

牵头领导：朱信凯

主责单位：校团委、各学院（系）

（二十）做好校园基础设施建设工作

目标任务：积极推进多校区各项建设工作，加快推动通州新校区及大厂拓展区相关建设工作，统筹推进学校信息化建设工作。

工作措施：继续推进中关村校区东南区项目建设工作，做好项目竣工准备工作。加快推进通州新校区建设，完成建设项目整体立项和国有土地划拨工作，确保首批建设项目如期开工，全面推进一期工程建设项目单体建筑设计工作；加强与相关各级政府沟通协作，加快推进大厂拓展区“三区一基地”建设工作。制订工作方案做好老校区修缮后的规划使用。以建设信息化高速公路为目标，统筹推进学校信息化建设工作，保障学校网络和各应用系统安全平稳有效运行；积极应用新技术，推进移动校园、大数据平台、人脸识别等建设工作；推进校园网络基础维护升级、校

园应用系统开发升级、多媒体教学建设和服务管理等工作；多渠道筹措建设资金，加快智慧教室建设，制订东南区项目智慧教室的设计方案和现有教室改造方案，通过智慧教室试点积累经验，分批次提升传统教室智慧化程度。

牵头领导：贺耀敏、张建明、刘元春、朱信凯

主责单位：校园建设管理处、新校区建设办公室、信息技术中心

（二十一）做好管理保障和其他工作

目标任务：围绕中心工作，进一步提升学校管理能力和保障服务水平，明确部门职责与分工，规范和优化管理运行机制，运用现代化的管理手段，推动形成权责一致、分工合理、运转高效的管理体系，保障学校各项事业改革与发展。

工作措施：

1. **健全财务管理制度。**以学科评估结果为依据，继续完善以绩效为导向的资金配置管理机制，在推进学校“双一流”建设工作的基础上，积极做好试点工作；继续修订相关财务管理制度，优化和简化经费报销手续；根据国家相关制度和学校政府会计制度改革实施方案，做好新旧制度衔接转换工作；按照国家政策要求，实施全面绩效管理，强化财务监督管理。

2. **加强内控体系建设。**加强对内控工作的宣传引导，实现内控工作贯穿于所有经济活动的始终；加强组织和制度建设，分

离内控建设和评价监督小组，进一步扩大二级单位内控建设工作范围，重点抓高风险业务专项防控；加强各项内控制度、风险防控措施的有效执行；强化各级负责人的内控主体责任，加强问责执纪。以内控工作的深化推进学校管理流程的不断优化。

3. 规范国有资产使用管理。制订完善中关村校区公用房调整使用建议方案和东南区规划利用方案；继续推进中关村校区房屋资源清查工作，按照“一房一策”陆续启动各批次清理规范工作，制订完善相关管理制度，建设房屋资源管理信息系统，从源头上堵住周转用房管理漏洞；逐步开展中关村校区以外房屋清理工作。积极推进拈花寺腾退移交收尾工作。完成苏州校区回购后续工作。

4. 完善实验室建设和设备管理工作。完善实验室安全管理工作，建立健全安全检查制度，做好安全工作档案；探索文科实验平台整合、提升、共享，积极整合各类小而全的实验室，成立管理机构设置合理、制度健全、运转高效的实验中心及若干校级公共实验平台；加强固定资产管理工作，结合定期资产清查专项工作中发现的问题，落实整改方案；加强和完善招标采购规章制度，推动招采中心高效运行。

5. 积极推进继续教育工作。促进学校继续教育创收对学校各项工作的支撑和服务。推进学校继续教育品牌建设，进一步推进继续教育制度建设，实现学校对继续教育工作全流程、全体系的管理，保证继续教育健康稳定可持续发展。

6. 提升后勤保障工作水平。围绕学校“双一流建设”、深化高校后勤改革等中心工作，继续完善二十五项改革服务产品，打造更多工作亮点，进一步提升餐饮服务质量，做好物业服务保障，改善学生公寓和员工生活环境，完善家属区、老校区居住环境，推进社区居家养老服务，推进汇贤大厦修缮改造工程等。

7. 营造良好校园环境。着力推进打造安防、消防、交通三位一体的综合防控体系，深入推进校园停车管理改革方案的实施，继续加大校内消防安全的监督检查力度，持续推进电动车规范管理等；以校医院“制度建设推进年”为契机，全面提升医疗、护理、医技服务水平，进一步做好公共卫生服务工作；继续推进校园景观改造工作，营造师生更满意的校园环境。

8. 做好其他相关工作。进一步加强基金会、校友会、继续教育、图书档案文博、校办产业、出版社、期刊社、书报资料中心和附中、附小等方面的工作。

牵头领导：相关校领导

主责单位：相关部处、各学院（系）