中国人民大学 2015–2016 学年第一学期
行政工作要点

一、总体要求

以党的十八大、十八届三中、四中全会、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，认真贯彻《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》和《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020 年）》精神，全面实施《中国人民大学加快创建中国特色、世界一流大学综合改革方案》，以学校十三五规划编制为抓手，深化综合改革，推进学院建设，聚焦学科发展，全力推进人才培养体系改革、思想库建设、学科国际性提升、美丽校园建设和学校形象建设“五大战略”，进一步加快创建“人民满意、世界一流”大学的步伐。

二、主要工作

（一）深入推进学校综合改革工作

1、深刻领会国家高等教育综合改革的相关会议和文件精神，高度凝聚改革共识，深刻认识加快创建世界一流大学必须尽快启动综合改革的重要性和紧迫性。全面推进人才培养、科学研究、队伍建设、管理体制、资源配置等改革方案的细化落实。通过综合改革方案的细化落实推动综合改革进一步深化，尤其要做好学科规划。正式启动人文学者计划，通过资助培养和引进汇聚一批人文学科杰出学者，探索实施“人文讲席”制度，提升人文学科

实力。

2、做好十三五规划编制工作。十三五规划编制工作是国家的统一战略部署，学校将组建领导小组和方案起草小组，依靠广大师生，开展广泛调研，进行深入研究，做好顶层设计，在认真做好“十二五”规划总结的基础上，把综合改革与规划编制工作有机结合，推动学院和学校发展。于年底前保质保量地向教育部上报“十三五”规划（备案稿）。

（二）全力做好迎接第四轮一级学科评估工作

3、迎接教育部第四轮一级学科评估筹备工作。第四轮一级学科评估工作将于明年上半年启动，我们要从建设“人民满意、世界一流”大学的高度来重视、推动、做好新一轮的一级学科建设评估前期准备工作。希望各学院和学科责任点要高度重视、树立自信，充分研讨、及时高效地落实好教育部组织的第四轮一级学科评估工作。本学期内，我们要有更加强烈的忧患意识，要早作准备，全面整合自身的优势，认真找出短板和不足，积极行动起来，缺什么补什么，做好拾漏补缺的工作，为迎接新一轮的学科评估奠定基础。

4、统筹支持一流大学和一流学科建设经费建设，做好 2016 年-2018 年“改善基本办学条件”专项项目库建设和绩效管理。推进数据服务与分析工作，完成各项数据填报与发布工作。

（三）全面落实本科人才培养路线图工作

5、落实本科教学工作“十条意见”。上学期学校制定了“关于深化综合改革，加强和改进本科教学工作的若干意见（征求意见稿）”（简称“十条”），进一步明确了教师的课堂教学工作职责、对学生的课外指导、教学方式方法创新、教学质量评价和专项激励、教学津贴制度、教学准入和退出制度、教学档案等方面的要求。本学期，要围绕“十条”，逐步加以落实，保障并促进本科教学工作和人才培养质量的提升。

6、做好迎接教育部本科教学工作审核评估的筹备工作。择期召开全校迎接教育本科教学工作审核评估启动大会，正式启动我校本科迎评工作。进一步提高本科教学质量保障体系的专业性和科学性，更新、完善《中国人民大学质量标准》，改进教师课堂教学质量评估评估方式和评估指标； 进一步加强本科教学管理的规范化，优化管理流程；做好教学管理人员培训和日常教学质量自我检查、自我评估工作。

7、启动专业评估工作，加大 MOOCs 建设力度。研究制定《中国人民大学本科专业评估办法》，扎实推进数字化教学体系建设。

8、进一步完善人才选拔和招生工作。把大类招生和大类培养紧密结合，进一步深入做好大类招生的调研和改革工作；进一步改进和完善招生宣传方式和内容，妥善利用微信圈等新的宣传媒介，突出对学校学术、学者和学生方面的宣传力度。

9、正式启动我校“十三五”教材规划申报工作。以各学科

专业教材建设规划为基础，统筹各学科专业核心教材和特色教材编写工作；同时也为教育部“十三五”国家级规划教材申报工作奠定良好的基础。

10、持续推进本科研究性教学课程建设。在前期工作基础上，本学期继续推进研究性教学课程建设，重点落实立项课程的进程跟踪和中期评估工作。

11、全面推进本科教学管理系统建设。教务处、信息技术中心、研究生院等相关部门通力合作，全面推进“微人大”教学管理系统的建设工作，实现阶段性目标。

12、研究完善国际小学期办学模式。进一步总结国际小学期办学七年来的经验和不足之处，创新和完善国际小学期办学模式，尤其是课程设计、课程申请方面有所创新，对原有《国际小学期运行细则》进行修订。

（四）继续推进研究生教育综合改革工作

13、进一步落实《研究生教育综合改革方案》，深入推进各项改革措施，继续完善硕博直通研究生培养制度建设、改革和组织实施工作。继续完善硕士生初试改革、推荐免试制度，继续探索创新博士生选拔工作；继续开展博士点学科专业主文献制度的全校性调研工作，为提高博士生培养质量提供基础分析材料；继续做好学位论文答辩的管理工作，严格做好博士学位论文质量检测，努力提高博士生培养质量。

14、提高专业学位研究生案例教学和案例库建设水平。做好“中国人文社会科学案例大会”筹备工作，启动《中国人民大学专业学位研究生教学案例支持计划》工作；继续开展学位授权点合格评估和 2014 年学位授权点专项评估；实施专业学位研究生教育“十三五”规划；开展“三名五优”计划（名师、名课、名教材；优秀的案例、学位论文、实践基地、校友和实践导师表彰计划）调研。

15、做好首次“拔尖创新人才培育资助计划”年度审核和第二阶段工作，继续推进博士点学科专业主文献网络平台建设。

（五）大力推进科学研究工作

16、全力做好“2011 计划”申报工作。本学期我们要全力以赴，举全校之力，加大协同创新中心培育组建力度，认真做好“2011 计划”申建筹备工作，力争有新的突破。积极支持相关学科在“2011”计划建设中走出去，与外校强强合作申报，多层次建设 2011 协同创新中心。

17、推进国家发展战略研究院正式申报国家高端新型智库。积极整合学校优势资源，分类引导，协同发展，努力创新智库体制机制，力争进入第一批国家智库，使之成为学校综合改革的示范区，成为学校创新发展新的增长点。

18、做好北京思想政治理论课高精尖创新中心建设及相关协调工作，继续发挥学校在马克思主义学科群的优势地位，立足国

家急需,服务北京发展。努力尽早将中心建设成为服务和引领北京社会治理、决策咨询、舆情预警的创新基地和思想智库。

19、组织完成教育部第三次基地评估工作。认真总结和提炼基地在学术科研、人才培养、社会服务、国际交流、基础保障、创新平台体系等方面情况的亮点和特色，全面做好基地迎评准备工作。

20、有序推进各项改革措施。完善科研考核与奖励办法。出台《科研项目结余经费管理办法》。升级和完善科研管理系统，提高科研管理与服务的信息化水平，主要推动横向项目的线上管理与科研成果的线上登记工作。

21、做好国家社科基金及其重大项目、国家自然科学基金委软科学研究项目、全国教育科学规划项目、教育部人文社科研究项目、中国人民大学科学研究基金等各类项目的申报、检查、结项工作。

22、完善科研服务平台，保障正式运行。试行科研服务专员至学院上门服务，继续为学院聘用学生科研助理。推进落实一站式服务大厅建设工作。

（六）继续做好人才和人事工作

23、做好人事综合改革工作，全面推动人才工作制度的完善与落实。建立健全教师分类设岗、分类聘用、分类评价、分类激励机制，完善教师联合聘用制度。推进养老保险并轨及分配体制

改革工作。建立健全教师岗位长聘制度，完善“结构化年薪”、“协议制年薪”等薪酬改革措施，试行“学科特区”制度，实施“卓越7080人才计划”。

24、做好高层次人才队伍建设。一是要扎实推进项目申报与管理工作。各类人才项目申报工作要充分考虑一级学科评估的实际需要，尤其要高度重视“国家高层次人才计划”青年学者项目、国家优秀青年科学基金项目等申报工作；二是扎实推进“3231”人才工程，以重要人才项目为依托，以统计与大数据研究院、数学科学研究院等人才特区建设为突破口，以创建国际化示范学院为试点，引进具有一流学术水准的知名学者及具有重要国际影响的战略科学家和人文社科学术大师，培养具有国际学术视野、具备相当学术实力的中青年学术骨干，构建一支主要由学术领军人才、中青年骨干人才和优秀青年人才组成，约占教师队伍总体规模20% 的优秀人才集群；三是启动并认真推进人文学者计划，做出实效。

25、努力构建人才工作的政策体系。着力研究并制定惠及全体与引领高端相结合的住房政策，努力突破队伍建设的瓶颈问题。分析校内项目资源，将院系纳入人才项目设计中来，充实学校自设项目体系，形成体现学科特色和院系需求的人才项目，构建以项目为核心、有利于人才成长的政策体系。深化博士后制度

改革，通过政策和资源的倾斜，支持部分学院实行新聘教师全员教师博士后制度，推动用人制度的改革和完善。

26、研究人才战略，制定人才规划，积极参与国家人才政策制定。研究人才队伍规划，分析现有人才工作基础与主要挑战，谋划老中青三代学者的合理布局，提出人才队伍建设的战略步骤和保障条件；思考人才发展战略，为学校规划人才工作、制定相应政策提供研究报告、咨询建议和参考方案。同时，积极参与中组部、教育部、外国专家局、留学基金委等政府主管部门开展的各类课题，深入学习相关理论和国家政策，持续研究各类人才发挥的作用和成长的状况，向教育部等主管部门提交高层次人才年度发展报告等参考资料。

（七）稳步推进国际交流工作

27、全力做好中欧、中英、中国与中东欧国家教育合作等教育外事重点项目相关工作，结合学校综合改革，有效推进国家“一带一路”战略的实施。

28、建立健全孔子学院师资队伍后备及派出机制，建立健全孔子学院中方院长后备人选选拔及培养机制，拓展与孔子学院所在学校交流项目，加强与国外高水平大学的深度合作。

29、进一步做好来华留学生、港澳台交换生、学生选派到境外深造等各项招生、管理和服务工作，创造有利于学生流动的工作体系。

30、充分发挥俄罗斯研究中心、亚洲研究中心宣传和推广我校学术研究动态和学术成果的作用，促进国际学术交流与发展。

（八）加快推进美丽校园建设工作

31、稳妥推进东南区综合大楼工程建设。本学期，学校东南区综合大楼建设全面开工，要确保工程质量，确保施工安全，加快施工进度，如期交付使用。

32、做好东校区筹建相关工作。抓住重要机遇，加快落实东校区功能定位、手续报批、用地拆迁、专项工作等事宜，推进相关配套工作的开展。

33、适时开展苏州校区土地、房屋资产的产权证办理工作。继续与教育部审核组进行沟通，尽早完成学校和校办企业的产权登记工作。

34、按计划完成完善科研楼、理工楼、留学生楼等修缮工程工作，做好学校节能监管平台（一期）建设的试运行、竣工验收工作，加大节能技术改造的投入，为节约型校园建设提供技术保障。

（九）全面做好支撑保障工作

35、继续推进落实各类保障性住房的申请、配售工作，多渠道、多途径切实解决青年教职工住房问题。继续推进落实限价房后续配售工作；推进落实公租房申请、配租工作；多渠道拓展周转房房源；统筹考虑东校区教职工配套住房问题。多管齐下，多

措并举，着力缓解中青年教职工住房困难现状。

36、继续多渠道争取资源，筹集办学经费，加强对资金使用的管理，建立健全学校内部控制制度，提高内部管理水平和风险防范能力。

37、深入总结“平安校园”创建工作经验，固化“平安校园”工作成效，建设“平安校园”长效机制。继续开展特色模式的安全教育系列活动，提高处置能力。进一步做好日常维稳、交通管理、治安、户籍、消防隐患排查等基础工作。

38、充分发挥国资办的综合协调作用，在校国资委领导下完善国有资产重大事项审批制度、校国资委例会制度、建立国有资产信息联报机制、建立国有资产监督考核制度和绩效评价指标体系、规范资产使用及资产处置等重大资产管理行为。

39、推动学校产业规范化、市场化、专业化建设，采取增量重组、存量盘活等有利于企业发展的各种方式，加快校办企业的社会化、市场化进程和现代企业制度的完善。

40、继续做好出版社和书报资料中心的工作，在注重提高经济效益的同时，发挥自身优势，深入挖掘自身潜力，不断提高社会服务的质量和声誉。

（十）切实落实精细化、规范化管理工作

41、继续在全校推进精细化管理和服务模式，探索建立校园管理综合服务平台，继续全面推进无纸化办公系统、“微人大”、

电子校务系统和数据中心的优化升级。

42、推动校友工作体制改革，建立学校领导联络地方校友会和走访校友工作机制。组织好董事会有关会议，做好董事服务工作。

43、按既定要求大力推进“1520 行动计划”的落实，切实为师生解决实际困难。